

如何预防春季皮肤过敏

春季天气干燥,万物复苏,是皮肤过敏最常见季节,那么春季皮肤过敏怎么办?如何预防过敏发生?尤其是对于容易过敏的人,更应该加强抗过敏措施,以下为大家介绍一些春天抗过敏方法。

护理皮肤的误区

误区一:脸上冒出一堆痘痘,一定是皮肤没洗干净。
正解:很多人都认为只要长了痘痘,肯定和清洁不彻底有关系,于是疯狂的洗脸去角质,其实这样只会让你的脆弱的痘痘肌肤更受伤害,皮肤需呵护。

正确的方法:痘痘的出现,有可能是肌肤敏感的症状,或是因为压力而发的成人痘痘,这时需要专业医师看过建议你采取什么样的护理方式,使用什么样的护理产品和药物,你再采取行动。而不能一味的猛擦治疗产品,或去角质或深层清洁,这些都会更加刺激皮肤,在选择洁面产品的时候,建议选择有抗菌性或能提高肌肤屏障的品种。

误区二:皮肤粗糙,红红干干的,好看,多用些粉底遮起来。

正解:发炎了,要停止化妆,正在发炎的肌肤很是敏感,要首先停止化妆。这样肌肤才能轻轻松松自由的呼吸,慢慢的恢复过来。如果施用化妆品,只会让肌肤更受伤。

正确的方法:已经发炎的敏感肌肤,即使上粉也无法服帖,还会因不透气而导致敏感加剧,最好不要上妆,让皮肤好好休息几天。

皮肤过敏怎么办

1. 饮食调理很关键。皮肤过敏患者要注意饮食营养

连云港供水

2018年
4月25日
第4期共6版
总第290期

LIANYUNGANG WATER SUPPLY

连云港市自来水有限责任公司 主办

Email: lygwater@126.com 内部资料 免费交流

公司党委传达学习全市“高质发展、后发先至”动员大会精神

4月12日下午,公司党委召开“高质发展、后发先至”动员会,传达贯彻全市“高质发展、后发先至”动员大会精神。会议由公司党委副书记王斌同志主持,公司工会主席、党群工作部部长朱延安同志、公司基层党支部书记、公司团委书记参加会议。

会上,王副书记结合公司工作实际提出要求,一要统一思想,明确中心。要求深刻领悟市委第一书记的讲话精神,公司上下的工作中心务必落实到全市“高质发展、后发先至”的大局。



二要练好内功,加强管理。公司各单位要做好精细化管理,通过方方面面的努力,提高工作效率,实现公司持续健康发展;三要解放思想,主动服务。要求公司上下结合公司三年行动目标和年度目标任务,立足于全市“高质发展、后发先至”的大局,在对外服务方面进一步解放思想,切实做好服务提升,全面服务于全市“高质发展、后发先至”的大局。

增值税税率5月开始调整

近日,财政部、税务总局出台关于调整增值税税率调整的通知,从5月1日起,对制造业、交通运输业、建筑业等行业都作了税率调整,其中涉及到公司的业务有安装服务、工程服务、水卡工本费。安装服务、工程服务的税率从11%降到10%;水卡工本费的税率由17%降到16%。

新政策的出台就要求各相关业务部室业务人员务必及时索取4月30日以前的业务发票,避免因增值税率调整给公司造成的税务风险和经济损失,并要求各营业部门做好税率调整的衔接及开票工作。(于 畅)

市自来水公司召开“文明示范营业厅”创建工作推进会

4月4日上午,为深入开展“文明示范营业厅”创建活动,市自来水公司副总经理刘宇在第一会议室主持召开“文明示范营业厅”创建工作推进会,对市自来水公司创建工作进行了动员和部署。

本次“文明示范营业厅”的创建,以培育和践行社会主义核心价值观为核心,以营业厅服务功能及服务质量为主要评价内容,树立“诚信经营、文明服务”理念,重点从营业厅的服务环境、服务设施及功能、服务行为规范、业务办理流程、用户投诉处理等五个维度进行综合评价。

刘总强调,各营业厅要加强文明窗口建设,进一步营造和谐满意的服务环境,切实提升供水服务水平。他指出,窗口工作与用户服务密切相关,营业厅文明创建是提升服务最重要的一项工作,各责任单位要高度重视、全员参与、真抓实干,建立长效机制,持久的文明服务水平,为市自来水公司创建工作增添光彩。

会上,各窗口单位负责人对存在的问题和不足进行现场剖析,落实整改措施,大家纷纷表示要抓好会议精神的落实,加强“文明服务、放心消费”宣传,使“文明示范营业厅”创建活动在现有基础上更上一层楼。(魏 中)



连云港区域供水再推进 10万城郊居民渴喝上城区自来水

本月4日,市自来水公司施工人员正在海州区板浦镇街头施工,为这里正式铺设自来水管道作准备。为改善城郊居民生活,市城建部门携手板浦镇,规划实施了总投资700万元的板浦镇供水工程。除板浦镇供水外,近期我市还将开工建设第三水厂至岗埠农场的供水工程。上述供水工程完工后,今年城郊将有10万居民喝上城区自来水。

区域供水是指水源相对集中,供水范围覆盖多个区域,管网连成一片的供水系统。其优势在于合理利用水资源,提高了系统的专业性、合理性、可靠性与经济性。把城区供水延伸至城郊,实现区域供水可以合理配置水资源,发挥大水厂规模效益,避免基础设施重复投资,降低制水成本,解决周边乡镇及农村吃水难的问题。近年来,随着板浦、岗埠农场等先后融入主城区,当地市民和企业的饮用水问题也需要进一步改善。

为此,市城建部门将上述区域供水工程纳入今年改造建设规划,并明确了工程起运时限。板浦镇区域供水

工程从宁海街道水厂预留的市政给水管线为起点,沿老204国道铺设直径500毫米和直径300毫米的两条供水管线至板浦镇,总长度约5.4公里。目前该工程已完成施工进度近半数,预计6月份完工,届时将满足板浦镇约7万人的用水需求。同时,市城建部门还将开工建设第三水厂通往岗埠农场的供水工程,这将解决当地3万居民和100多家工商企业的用水问题。根据市城乡建设部门制订的工作计划,板浦镇区域供水工程、岗埠农场供水工程等均将加大建设力度,确保上述区域居民及早喝上城区自来水。我市主城区已拥有海州水厂、茅口水厂、第三水厂3个水厂,日供水能力约30万吨,上述水厂原水均取自沐新渠,其自来水均经过深度处理。此外,市自来水公司所属的赣榆青源水务公司拥有城西、城南两座地面水厂,原水取自塔山水库,日供水能力4.6万吨,管网覆盖整个城区以及周边地区,供水区域面积达64平方公里。

(吴长宇)

公司举办2018年度太极拳培训班

近日,每当太阳初升,清风拂面之时,马跳宿舍区院内便音乐悠扬,拳影绰绰,十几名职工在教练的带领下学习太极拳。只见他们身法中正,轻灵沉着,似白鹤亮翅,如行云流水,成为清晨的一道靓丽风景。

为培养职工“我工作,我学习,我运动,我健康,我快乐”的健康生活理念,公司工会举办2018年度太极拳培训班。特聘请中国武术六段、世界武术七级、杨氏太极拳八十五式扎西第六代弟子(传人)刘海连先生言传身教。通过理论和实践相结合的教学方法让广大职工对太极拳有了更深入的理解和持久练习太极拳的信心。

此次太极拳培训活动,丰富了职工业余文化生活,促进了职工身心健康,增强工会组织的凝聚力,营造文明、健康、和谐的企业氛围,受到广大职工的热烈欢迎。(彭海燕)



缅怀革命先烈 弘扬奉献精神

——海州水厂党支部清明节抗日山烈士陵园祭奠先烈活动

为继承和发扬革命传统,深切缅怀革命先烈的丰功伟绩,弘扬伟大的爱国主义精神和奉献精神,3月30日上午,海州水厂党支部全体党员携共青团员前往连云港



市抗日山烈士陵园举行祭奠先烈教育活动。

在此次活动中,大家首先来到小沙东海战役烈士墓前默哀、鞠躬,并依次走到烈士墓前献上中鲜花,向烈士们致敬。随后海州水厂党支部书记刘亚同志携全体党员在烈士墓前,面对鲜红的党旗,庄严肃穆地重温了入党誓词,用此方式来提醒大家身为党员的光荣使命。最后,全体人员仔细瞻仰烈士纪念碑和参观了烈士纪念馆,回顾了烈士们的丰功伟绩。

通过此次教育活动,大家接受到一次深刻的革命传统教育,激发了大家的爱国热情和奉献精神,激励党员立足本职、爱岗敬业,更好地发挥战斗堡垒和先锋模范作用,秉承“优质供水、服务港城”的服务宗旨而继续奋斗!(张路兵)

公司机关开展安全轮值活动

为响应公司下发的《关于开展班组轮值安全员活动的通知》文件精神,为强化班组安全管理,充分发挥全员参与安全管理的积极性,提高员工安全意识,最大限度地消除安全隐患,从3月1日起,公司机关开始安全轮值活动,每两个月安排一个机关部室作为安全轮值部门,并要求相关部室设立专人负责,一般由部室的负责人和安全员作为负责人。

此次安全轮值活动,开始的两个月(3、4月份)由办公室负责,办公室主任丁璜和安全员胡宝玉负责,在办公室轮值期间,对公司机关的安全状况进行过多次检查。在检查过程中发现,公司车辆有员工私接插排给电

动车充电的情况,存在着极大的安全隐患,一旦发生火灾,将牵连公司的羽毛球馆。发现这种安全隐患后,办公室立即张贴安全告示,已经责令整改,目前没有员工再私接插排。公司机关车辆在2015年安装了电动车充电装置,为方便急需充电的员工,为保证用电安全,并为公司节约用电,公司提倡员工尽量在家中给电动车充电。今后如发现员工私接插排,办公室将没收插排,并通知其部门负责人。

接下来的安全轮值分别由工程管理部、技术部、运行管理部、营销部负责,到时《机关安全轮值记录簿》将交予相关部门负责人,进行安全记录工作。(于 翰)

实战强兵练技能 分秒必争保安全



为进一步加强安全教育建设,提高运行职工应急处置能力,4月19日下午,海州水厂组织青年员工开展

氯瓶堵漏抢险训练。培训由厂安全员张秀强组织。

氯瓶堵漏抢险是水厂每年必备的训练项目之一。公司安全部在每年10月份专项组织堵漏比武。在液氯发生泄露时,判断事故情况,采取相应堵漏措施,可以有效地阻止氯气扩散,减少事故损失,所以第一现场的风险判断和快速的堵漏处置是每一名水厂运行人员的必备技能。本次培训根据历年来公司的培训要求,使职工掌握防护用品的穿戴,学习堵漏工具的使用方法和原理,现场针对液氯仓库里氯瓶瓶身泄漏、氯瓶针阀泄漏、氯瓶易堵塞泄漏三种情况进行模拟处置训练。

本次训练力求人人参与,人人过关,训练青年职工沉着冷静,迅速反应,处置果断自救互救技能,确保在发生液氯泄漏时能及时有效处理,最大限度降低事故损失,确保城区安全供水。(张 毅)

常抓不懈 做好节假日前安全检查工作

为确保“五一”节日期间安全稳定,同时也是为了巩固前一段时间“事故隐患排查月”治理工作效果,我处专门组织了一次相关人员对厂区内用电、设备、防火、安保以及高层小区施工现场等安全检查工作。

在检查中,我处对电焊工日常使用的焊机、切割机、配电箱等规范使用做了详细检查,要求焊工人员作业前一定要对周边自检,规范接线,穿戴好个人防护用品,作业结束后及时关闭各电源开关,预防电气火灾事故的发生,特别是办公区域的安全检查工作,因厨通房屋属于砖木结构,室内易燃物也较多,更要关注到预防

火灾事故的发生,这不仅要做到“人离断电”,室内禁止烟火,更应做到每日必须认真检查,及时消除隐患。另外针对三月份工作中存在的安全隐患整改进行了二次复查,特别是泵房改造现场,为了做好安全防范工作,每个现场都配备了防尘口罩、灭火器、安全带、照明灯、气体检测报警仪等应急用品,做到防范于未然。

通过“五一安全检查”工作的开展,使我处全体员工提高了思想认识和紧迫感,认识到在节假日期间要更加注重安全,增强安全红线意识,责任意识,形成安全生产长效机制,做到安全生产警钟长鸣。(张 健)

“四个到位”全力铸牢供水安全防护盾

自4月以来,海州水厂检修工作在如火如荼的进行的,为做好本次春检工作,在厂部领导的指挥下,技术人员制定了多项安全措施和组织措施,做好了充分的准备。

机电维修班针对运行班组3月排查的安全隐患进行了全面梳理,加大隐患治理和设备缺陷消除的力度,努力提高设备健康水平,确保供水设备安全迎峰度夏运行。

一是针对春检任务量大,工作点多,作业分散,海州水厂早动手,早准备,早安排,在运行班组的配合下在前期做了大量的隐患排查工作,为春检工作指明了方向。

二是科学的统筹兼顾,积极与公司调度协调,错开高峰用水的时间段,合理科学的进行换调运行机组和清洗沉淀池,尽量避免影响正常供水,最大限度确保了

城市居民的生活用水。

三是春检工作安全当先。机电维修班人员将所使用的工器具,仪表,行车等辅助设备进行检查,不合格者严禁使用,对人员在春检工作中佩戴安全头盔,防砸鞋和手套等劳保用品的必要安全措施进行严格监督检查,对未按规定佩戴和使用工具者进行严肃的批评和处罚。

四是春检工作要力求保质保量,在检修过程中严格按照规程标准进行检修、消缺,不遗漏一条检修项目,不放过一个安全隐患。

此次海州水厂的春季检修工作,是提高设备健康水平,保证设备安全可靠运行的一项重要工作,是坚决贯彻公司“安全第一,预防为主,综合治理”方针的一项重要举措,是确保供水工艺安全稳定运行和可靠供水的一项重要工作。(张 毅)

管线所开展施工现场安全防护培训

为了更好的加强施工现场的管理,切实推行施工现场标准化,有效地促进企业的各项基础管理工作,本月18日在管线所会议室召开了施工现场安全防护培训,凡在管线所从事检修、改线工程等施工的协作队伍及相关所内相关施工人员出席并参加培训。培训由洪金水副所长主持。

施工千万,安全水第一。洪金水说,开展培训,我们的目的是为了强调安全,保证安全。培训是结合实际,

从为什么要讲施工安全标准化,现场如何做到安全警示有哪些要求,现场维修安全保护要做到哪些,新海管线路深基坑如何安全操作,民工现场要注意哪些事项,挖掘现场的安全操作有哪些,这六个方面进行讲解。

通过此次培训,加深了协作队伍施工的安全意识,提高了大家遵守安全规章的自觉性。在场的很多施工员纷纷表示以前不在意,没想到这些知识这么重要,在以后的施工现场安全事项是一定要注意遵守。(杨 鹏)

开展轮值安全员培训 提升安全意识与能力

为进一步加强班组轮值安全员业务素质和管理水平,4月11日上午,第三水厂班组轮值安全员安全生产培训在厂部会议室举行,各班组轮值安全员、班长共20人参加培训。

此次培训采取理论授课与互动教学相结合,培训内容根据第三水厂安全生产工作需要量身打造,围绕班组安全生产常用基础知识技能,危险化学品场所的安全基础知识技能,日常生产常见隐患排查整治,班组全员安全意识提升,用电安全巡查基础知识,职业卫生的安全基础知识等内容进行详细讲解。

在完成基础培训后,由一张安全隐患百措图实战检验了培训人员的培训效果,百措图是以一整幅漫画图片形式,把一百个现场安全生产违章、动火、登高作业等存在的林林总总安全隐患和习惯性违章、重复性违章等行为,生动形象地集中展现,方便学习辨识对照日常工作中违规行为,通过百措图现场培训人员积极互动,快速掌握日常工作存在的安全隐患辨识、纠错、找错能力。(汪 浩)

用电安全告知 身边的温馨卫士

4月18日新海营业所针对办公区域的电瓶车充电安全管理,从小事做起,从细节抓起,树立员工的消防安全意识,杜绝电源线私拉乱接,加强电瓶车充电安全管理,在充电电源处张贴充电安全告知,落实下班后总电源关闭制度,把消防安全工作提到一个更高的层次。

通过日常安全管理工作中的防消结合,强化各班组的消防安全管理,结合营业所的安全工作,加强日常安全管理,针对危险源的巡查,创新创优,与提升防范意识,减少物的危险源,提升员工安全防范意识,有效提高班组安全管理水平。(钱 强)



图片新闻

三水厂机电维修班承担着整个三水厂一期、二期还有茅口水厂所有的设备维护保养工作,为确保安全生产,该班不断强化服务保障意识,在工作中坚持高标准,严要求,切实做好设备的检查修复工作,最大限度降低设备故障对安全生产的影响。图为:机电维修人员正在检修三水厂二泵房二泵。(刘 冬)

风险防控永无止境

源通市政工程处是一个生产型企业,安全生产决定着企业的生存发展。源通全员思想明确,细节入手,在各施工现场及厂区严抓共管,常态化、动态化管理,识别、查处危险因素。

近期,源通安全检查小组在院区自查自纠中,发现设备仓库存在安全隐患。该仓库存放有多台小型发电机、应急移动式照明设备,此类设备有油箱并且带油,存在易燃易爆事故隐患。安全检查小组立即行动,制定整改方案并实施。通过在墙面安装排气系统;库房门设置存沙箱、消防桶、消防锹;设置应急水源等,消除了该仓库的消防隐患。(赵永翔)

上接1、4版中健

的均衡,少食用油腻、甜食及刺激性食物、烟、酒等,多吃维生素丰富的食物可以增强机体免疫能力。

②医学脱敏疗法。对某些皮肤过敏的症状严重者,可求助于医学手段,改变过敏体质。医生在这种疗法中要用化学方法改变患者血清,使其稀释。向皮下注射改变了的致敏原和乳类、花粉等物质制成的抗原浸液,并逐渐增加致敏原的浓度,以调整人体免疫系统,使过敏者体内产生对过敏物质的抵抗力,从而有效地防止皮肤过敏的症状。

③做好皮肤日常护理。使用含有中草药成分的,可修护受损皮脂层。皮肤过敏患者可做正规皮肤测试,了解自己的皮肤状况,找出皮肤问题的原因,对症下药。

在气温偏暖季节,过敏患者常以为外界气温较低,皮脂腺分泌功能旺盛,而放弃对皮肤的保养,以防皮肤过敏。

如何预防春季过敏

春季万物复苏,繁花盛开。

大量的花粉释放到空气中,打喷嚏、流鼻涕、咳嗽、气喘等季节性过敏症状让人苦不堪言。其实,每天喝杯蜂蜜水就可以轻松起到过敏作用。

蜂蜜自古以来就被认为是一种营养丰富的食品和药品,有消炎、祛痰、润肺、止咳的功效,长期服用,还可以缓解哮喘症的发作。蜂蜜中含有一定的花粉粒,经常喝的人就会对花粉过敏产生一定的抵抗能力。蜂蜜的食用量每日一汤匙,可直接冲水喝或涂在面包上,最好不要高温加热,但需要长时间坚持喝。

宿城区域供水工程质量安全检查

4月4日,自来水公司工程部和安部对宿城区域供水工程工地例行安全和质量检查。

宿城区域供水工程是连云区政府的一项重点民生工程,由邳通市政工程处承建,建成后并入连云区自来水管网。届时宿城街道百姓将用上洁净的自来水,解决目前饮用水水质差的难题。在区政府和市自来水公司的共同努力下,项目各项工作稳步推进。

公司安部和工程部主要负责人先后检查了高庄

村和苹果园等施工节点。安部张部长对宿城工地施工安全措施首先作了肯定,同时强调要时刻绷紧安全生产这根弦,落实安全生产责任,强化安全隐患排查,确保安全生产形势稳定不懈怠。工程部李副部长强调,要严格按照规范施工,尤其是部分管段的埋深和成品保护措施,保证管线安全稳定,适应气候变化,保障日后供水。项目部针对此次检查所发现的问题做了详细的记录并一一整改落实到位。

【宋亚威】

第三水厂组织水质检测培训考核活动

2018年4月,第三水厂组织运行班人员水质检测的培训与考核活动。培训以班组自行交流学习的方式为主,而考核则在运行班组下班之余进行。在运行班上班期间,运行人员在完成本岗位的工作后,每个岗位人员针对自己岗位涉及的水质检测的内容进行学习和操作,在遇到疑问的时候通过集中学习讨论解决掉学习中的疑问,并且规范化操作流程。对于老员工,起到了温

故知新的作用,而对于轮岗的员工,则给予了系统学习本岗位水质检测项目的机会。

通过这次学习,运行班组的各个岗位人员都能熟练掌握本岗位水质检测项目的操作方法和检测流程,并且通过厂部技术人员现场考核的方式查漏补缺,现场纠正,让岗位人员对于水质检测技能掌握的更加的熟练规范,也达到了这次培训考核原有的目的。

【颜君霞】

海州水厂开展二期新式台账讨论交流会

随着海州水厂二期工作的顺利开展,为更全面更准确地做好台账记录工作,4月12日下午,海州水厂开展了一期以新式台账资料收集整理为主要内容的台账交流会。参与二期值班工作的班员及厂技术人员共11人参加,由陈猛同志主持。

在讨论会上,职工们围绕高密度沉淀池、炭沙罐池、臭氧装置等三本台账总结自己在岗位记录工作的心得经验,就存在争议的问题进行了反馈和讨论分析。新式台账记录要求“标准化”和“合理性”相结合,既要保证各设备运行重要数据的完整又要整合规划重复的环节,大

家拾遗补缺,对照标准,逐条梳理,从目录、标题、表格、内容、备注等项逐一过堂,确保不遗漏、不少内容。经过数小时的讨论,最终初步拟定了3本新式台账的格式。

通过此次现场交流会的学习和交流,让大家参与构建新式台账,即提升了班员以厂为家共同进步的归属感,又集思广益。在讨论的过程中使职工们充分了解台账数据的紧密性和必要性,促使我们更要以饱满的精神状态去迎接二期新型工艺的运行。

【张 毅】

努力推进标准化小区建设工作

推进标准化小区建设工作是新海管业所2018年一项重要的年度计划。标准化小区是审查、核定老旧小区供水设施竣工图,优化管网方案并完成阀门和立管标识工作,确保竣工图的准确性,方便今后的施工维修。在2017年完成日月花园等10个小区标准化工作后,2018年将新增完成九龙城市乐园、博威江南、河畔花城、茗馨花园、御景龙湾5个小区标准化建设工作。

我们根据公司的指导意见,编制了一套标准化建设方案,并结合合理的GIS定位上图工作,我们首先对小区的实际管线、阀门、水表位置的节点进行摸底,判定控

制区域,修改、完善小区供水图纸;第二,对小区供水立管、管道井室进行统计并贴标;第三,对小区阀门、管线、水表进行GIS定位存档,方便以后阀门管线的寻找;第四,根据实际情况增加开关阀门、止回阀等控制阀门,使管线更加合理。

通过标准化小区工作的开展,我们发现了这些老旧小区存在很多问题,通过一步步的排查,协调各部门,努力完善小区供水信息,摸清供水情况,让我们的小区更加文明标准。

【任世超】

维护管网畅通 保障四季供水

这是一个平凡的春日午后,院内一辆罐装车像往常一样结束了上午忙碌的运输工作,停靠在了这株灿烂的花树下,花树的影子映在水罐上,斑驳着红了这个质朴帅气的“铁汉子”。这短短的一幕,却好像播送了整个四季。

春季,复苏的季节,冻损的管道纷纷登上秀场,停水维修的善后大使,是它;夏季,紧张的季节,年度用水盛会拉开了帷幕,缓和高峰用水的情绪,是它;秋季,备

战的季节,全市工程项目赶进收尾,抢先到达开挖损坏管道供水用户家门的,又是他;冬季,考验的季节,水司的心血在管道中凝固,备战零下十几度严寒送水的,还是他。

他有个名字,叫“送水车”,他的主人有个名字,叫“供水人”,他们都有一个身份,叫自来水搬运工,他们都有一个理想,是维护管网畅通,保障四季供水。

【尹中格】

1-4月份投稿量、用稿量统计

部门	用稿数量	当月投稿量	累积投稿量	部门	用稿数量	当月投稿量	累积投稿量
党群工作部	14	2	14	清源科技有限公司	2	0	2
人力资源部	5	0	5	海州水厂	4	10	10
安全管理部	4	1	5	第三水厂	5	6	8
财务部	0	0	0	水质检测中心	2	0	2
运行管理部	0	0	0	连云港供水公司	0	0	0
规划定装部	0	0	0	新海管业所	23	14	54
工程管理部	4	1	6	邳通市政工程处	23	15	55
客户服务中心	2	1	2	新海管业所	7	4	8
技术部	0	0	0	材料供应站	1	0	2
营销部	1	0	1	青源水务公司	0	0	0
二次供水管理部	3	1	3				

简 讯

邳通市政工程处近期完成了淮南县城建设投资有限公司投资的扬州南路(长江路-鹏程路)新建工程投标工作,并以7825921.57元的价格中标。该工程道路全长483m,工期90天,包含道路工程、排水工程及照明工程等。

【李 涛】

让用户放心 让用户满意

——核电专家村户表改造开工检查会

阳春三月,风和景明,3月25日下午,江苏核电后勤处一行三人来我公司检查开工条件的准备情况。

按照核电领导要求,我们先从资料检查开始,由于核电之前已提供开工条件检查单,我处根据检查单逐条准备了资料,现场检查资料后,核电提出一些具体的整改要求。随后,一行人考察了我处潜水泵、切割机、套丝机等设备的配备情况,以及管材、配件的仓储情况及材料质量。

通过核电的开工检查,深刻感受核电人严谨的工作作风。鉴于我处和核电之前有过项目的合作背景,开工在即,我们有信心、有能力完成核电专家村户表改造项目,让用户放心,让用户满意是我们时刻坚守的工作态度。

【何永佳】

图片新闻

连日来新海管业所加强对所内环境卫生整治,车辆乱停放治理,对员工和施工队人员电瓶车贴标管理,新装电动伸缩门加大门卫安保管理,通过整理和加强管理所内面貌一新。车棚内员工车辆摆放整齐有序,门卫在在岗,门禁做到随进随开(关),访客登记在册。

【王春生】



打击偷水行为,严控产销差

城市里,这样的情景也许你不陌生:给树木浇水的绿化专用车辆,拧开路边的消防栓,给车子加水。这些车能使用公共消防栓吗?如果这些车子没有得到许可,或是在规定不能接水的消防栓上加水,那么这样的行为就是违章用水。

从产销差监察情况来看,城市供水产销差有很大可能性在于偷水。这不仅增加了供水成本,造成了公共水资源的浪费,而且严重影响了正常的城市供水,有些违章行为甚至带来安全隐患。

那么,什么样的行为属于违章用水呢?擅自在城市公共输、配水管网及附属设施上私接管道取水的;在用水计量装置前私接管道或取水装置取水的;擅自将自建供水管网系统与公共供水管网系统连接的;擅自启用公共消防栓等设施用于绿化浇水、冲洗马路或生产、生活用水的;工程施工造成城市输、配水管网及其附属设施损坏的;擅自向其他单位和个人转供水的;隐瞒或擅自改变用水性质,不按用水类别支付水费的;私自更换供水企业贸易结算用水计量装置以及修改、伪造计量数据的;拆除、伪造或开启法定或者授权的计量检定机构加封的用水计量装置封印取水的;采取改装、损坏、倒表供水计量装置等方式使计量装置失准、失效盗水的。

为了城市供水安全,大家应该遵守水法和用水规定同时,管业所将加大巡查力度及监察措施,坚决打击“水耗子”行为。

【刘保欣】

祝福五月份生日的员工

公司与你携手同行 愿快乐伴你每一天

滕万莉	杨康生	纪立刚	李卫民	顾维娟	张海琴	周超	宋亚蓉
张萍	洪传坤	于芳	张经宏	周雪宇	刘静	纪树乾	钱明春
陈宽仁	陈允龙	高峰	李红兵	蒋克锁	徐传宝	王松	丁璞
杨捷	彭海燕	司良萍	邓彦飞	刘伟	张兆兵	潘静	徐维斌
王志伟	车桂荣	张强江	王婷	殷伟伟	杨云如	曹广飞	倪晶晶
尹家毅	孙丽萍	李新春	孙海林	何莎			

多思多想多问多学 管线所举行迎“五四”座谈会

4月24日下午,在管线所会议室举行了“多思多想多学多问”为主题的迎五四新老职工交流座谈会,会议由所长潘爱民主持。除了管线所在职的年轻员工们,应邀出席的还有已经退休被返聘的高振富同志及管线所的老职工张兆刚同志作为代表参加会议。

座谈会上,在场所有人都得以发言,年轻人结合了自己的学习和工作,很朴实生动地谈了自己的感受。由于工作岗位的不同,工作内容的不同,来管线所的时间也不一样,客服班崔健说,我来管线所三年了,从一名劳务派遣到今年初转正,感谢所长及同事们的认可。通过这三年的学习,知道自己有很多不足,以后会更加努力学习。阀门班周敏说,我来管线所三年多,从拆表班到现在的阀门班,我的感受是通过学习如何尽职尽责地完成自己的本职工作。业务班黄振说,来管线所后我和业务室的同事们接手GIS管网上图,室外测量很辛苦,纠错工作很枯燥,但是学习让我快乐,从学习中增长了更多见识。

在听了年轻人的发言后,作为被返聘的老职工代表高振富同志也谈了自己的感受。“人生在勤,勤则不匮”,高振富说,自己刚进单位的时候,施工都是自己干,挖沟、打孔、安装一套全是自己干的活,技术在发

展,工艺在变革,从计划经济到市场经济,新技术、新工艺、新材料不断涌现,到现在施工多是机械化操作,以后更多的是电子信息时代,作为年轻人要知新、好问、求学,求知,头脑开阔,事业人生才有所作为。

潘爱民所长在听了大家的发言后,也谈了自己的感想。潘爱民说,我非常同意老同志的看法,年轻人,给人以干劲,是企业的动力。“高质量发展,后发先至”,作为青年一代的员工要奋发有为,学以致用。我们要用知识来武装我们的头脑,工作要有规划,想全面了,多思多想,不要想着偷懒,要从实践中锻炼,遇到挫折不要怕,要学会总结给经验,不懂的要问,多跑多干多问,态度要扎实。以后是信息化的时代,我们这两年所做的GIS,标准化小区,已经初显成效。潘爱民同志说,年轻人对于想做的事要敢试敢为,努力从无到有,从小到大,把理想变为现实,工作中要敢于做先锋,而不是做过客,做平庸的事,要让创新成为青春远航的动力。

座谈会一片掌声下落下帷幕,通过此次座谈会,不仅促进了员工关系,让新老员工有了新的沟通和交流,同时让年轻员工们对企业的存在和发展有了新的了解和认识,也增强了员工们的参与度、归属感和责任心。(杨娟)

“高质量发展当先锋 后发先至作表率”

——主题党日学习教育的感想

4月18日,新海营业所党支部组织支部党员开展“高质量发展当先锋,后发先至作表率”主题党日学习教育。

在学习中,在支部书记王刚的带领下,认真学习市委书记项雪龙关于“高质量发展、后发先至”讲话内容,明确下一步供水抄收服务工作的目标,以及创建“文明示范营业行”的重要任务,以讲话精神为动力,努力拼搏。

结合各自的抄收岗位工作,广大党员、青年员工各抒己见。有的党员说扎实推进新时代的抄收服务工作,服务美丽盐城供水事业;有的党员说加快抄收现代化建设,提升抄收与服务的硬件环境;有的党员说坚守抄收岗位,确保抄收数据及时、准确,抄收服务优质、到位。

通过学习教育,在自己的抄收管理工作中,树立为新时代践行新理念,谱写供水服务发展新篇章。在思想上,

持续深化思想认识;在工作中,准确把握发展内涵,扎实推进各项工作,在支部书记的带领下践行新理念,齐心协力,对标谋发展,找差距活力,提振精气神,实干增动力;在学习上,扎实开展“高质量发展当先锋,后发先至作表率”主题党日,深入学习全市“高质量发展、后发先至”动员大会精神,办实事、见实效,埋头苦干、真抓实干、敢抓敢干、善抓善干的干事创业氛围。

在今后的营业抄收管理工作中,将基础工作起步并进,亮点抄收服务工作创新创优,管理工作规范有序,强化自身履职尽责、敬业奉献的使命担当的精神,传承锐意进取、勇争一流的不懈追求,将日常工作的实际成效,融入到营业抄收、供水服务工作的“高质量发展、后发先至”。(钱强)

不忘初心民生为重 牢记使命优质供水

——学习贯彻公司“高质量发展、后发先至”动员会精神

4月12日下午,公司党委召开“高质量发展、后发先至”动员会,传达贯彻全市“高质量发展、后发先至”动员大会精神。会上,王斌书记结合公司工作实际提出:要求公司上下结合公司三年行动计划和年度目标任务,以民生需求为出发点,立足于全市“高质量发展、后发先至”的大局,在对外服务方面进一步解放思想,切实做好服务提升,满足政府与公众对公用事业企业服务的需要,为推动全市“高质量发展、后发先至”强基固本。

人与道理,总是相逢甚早,相惜甚晚。“落后并不可怕,可怕的是无动于衷,甚至麻木不仁!”项雪龙书记的话语直戳心底,让人惊醒。作为掌握盐城供水命脉的单位,在几代自来水人的共同努力下,我公司已形成了制水、营销、维修、设计、水质监测、管道安装等完整的供

水体系,在保障城市供水安全、构建和谐社会等方面发挥了有益的作用。但是在肯定成绩的同时,我们更要看到存在的差距,部分老旧小区仍存在供水矛盾突出,民事纠纷复杂,低压投诉频繁,可以说发展不充分仍是最大市情,也是公司的最大瓶颈。当前,全国各地都在铆足了劲推动发展,“逆水行舟,不进则退”。我们已经没有任何退路,加快发展、奋起直追是我们唯一的出路。

因为初心所以选择,因为使命所以坚持。在方港城“高质量发展、后发先至”全力奋斗过程中,我们应该时刻不忘为何出发、发展的目的何在,将全力改善民生作为第一追求,牢记“企业利益与公众利益高度一致”的宗旨,以自身的发展积极融入并支持地方的发展,让盐城人民共享城市发展的幸福与荣光。(孙世超)

公司团委召开“高质量发展 后发先至”主题团会

4月19日下午,公司团委召开了“高质量发展当先锋,后发先至作表率”主题团会。

会上,团委书记董秋莉同志传达了市委书记项雪龙同志在全市“高质量发展、后发先至”的讲话精神和公司党委学习全市“高质量发展、后发先至”动员大会精神,要求大家将会议精神吃准吃透,贯彻落实到实际工作中。

董秋莉同志对公司团委下一步工作提出了三点要求:一是加强作风建设,坚持从严治团,高标准、高质量,高要求抓好自身建设。二是积极向党团组织靠拢,各团支部青年团员要积极主动的参与党支部开展的一系列活动中去,发现和培养优秀青年团员向党团组织靠拢。三是发挥好团员青年的桥梁和纽带作用。公司近期将有近20名新员工入职,各支部要积极做好“老带新”工作,帮助新员工消除陌生感,让其尽快融入团队。

最后,与会的各团支部书记纷纷表示,要用自己的实际行动为公司和盐城实现“高质量发展、后发先至”贡献智慧和力量。(曹景杰)

源通市政工程处召开企业改制职工大会

2018年3月29日上午,源通市政工程处在总公司六楼会议室召开了企业改制职工大会,讨论审议源通市政工程处改制方案。总公司党委副书记、副总经理王斌同志,党委委员、工会主席宋延安同志参加了会议。

会议讨论审议通过了源通市政工程处企业改制方案,改制后源通市政工程处将更名为连云港市源通市政工程处有限公司。建立董事会、监事会、经营层等组织机构,建立现代化企业制度,实行公司制,以市场经济为基础,以企业法人制度为主体,以公司制度为核心,以产权清晰,权责明确,政企分开,管理科学为条件的新兴企业制度。将改变原有的体制和经营方式,使企业更好地适应经济市场的要求,依法独立开展经营活动,实现优胜劣汰,有序推进公司的生产经营活动。标志着源通将再次起航,奔向更加美好的明天。(宋智敏)

新海营业所开展抄收岗位“师带徒”活动

4月18日,新海营业所为进一步发挥生产技术骨干的“传、帮、带”作用,引导员工争当学习型、知识型、创新型员工,帮助青年员工岗位成才,更好的发挥高技术、高技能人才引领示范作用,开展为期一年的“师带徒”活动。

首先,将品行端正,乐于助人,善于言传身教,在单位长期从事一线生产,并有较高理论和操作技能,有5年以上专业工龄,且具有该工种高级工职业技能资格或相关专业资格证书(或者有一项专门绝技、绝活)者经过甄选纳入到师傅人才库中。

其次,对有培养前途,思想品德高尚,热爱本职工作,肯学习、肯钻研,有责任感和上进心的青年员工(含劳务派遣工),转向新员工,作为培养对象。

结合班组、岗位工作性质建立师徒关系,以师徒双方自愿为基础,充分调动双方的主观能动性,强化对青年职工思想和日常工作的指导和教导,为青年职工创造更有效、更直接的成长平台,为公司培育一批产道敬业、技能娴熟的专业人员。

以发挥师傅的模范作用,培养高素质员工为目的,同时挖掘、传承、发扬各工种的师傅所蕴藏的抄收与前台服务的绝技、技艺等,通过传、帮、带活动,选择关键、重点岗位和紧缺职业(工种),不断提升员工的理论知识和技术能力,促进员工岗位成才。

本次活动中,在双向选择的基础上,师徒双方达成合意后,共签订了5对“师带徒”活动师徒合同。(钱强)