

江苏欲给献血奖励机制加码

“无偿献血有奖励”、“献血容易用血难”等疑虑长期以来困扰着很多市民,也成为压抑人们无偿献血积极性的主要原因之一。18日召开的省十二届人大常委会第三十一次会议对该条例修正案进行审议,修正案不仅扩大了无偿献血受益人群范围,还将促进各地简化免费用血手续,给无偿献血激励机制加码。

为何“献血容易用血难”?缺口太大!

为何很多患者频频反映“献血容易用血难”?其实,供血不足是根本原因。近年来我省血液供应出现持续性紧缺,住院病人手术人次年均增幅10%,而供血量增幅维持在2%左右,呈现较大“缺口”。她还举出一系列数据:目前我省献血率约为11.7%,虽高于全国10%的平均水平,但距国家要求各省“十三五”末达到15%的目标要求,还存在较大差距,更远低于中国台湾、中国香港、中国澳门的79%、30%和23%,以及世界高收入国家的45.4%。

“血液是无法制造,不可替代的稀缺医疗资源,只能通过献血者的捐献才能获得,必须要有社会民众的广泛参与。原条例在献血者条件方面设限较严,激励机制也不够完善,此次将一并修改完善。”

这些献血制度将调整——

自愿献血者年龄放宽至60周岁。为进一步鼓励无偿献血,此次条例修正案(草案)适度放宽了献血者年龄,将上限55周岁延长至60周岁,规定“既往无献血反应,符合健康

下转2、3版中缝

连云港供水

2017年
8月29日

第8期共4版
总第282期

LIANYUNGANG WATER SUPPLY

连云港市自来水有限责任公司 主办

Email: lygwater@126.com 内部资料 免费交流

市领导看望慰问供水一线职工



7月26日上午,市长项雪龙、副市长尹哲强一行来到第三水厂,代表市委市政府和全市人民,向冒着高温辛勤工作的供水一线干部职工表示敬意和慰问。

在第三水厂,项雪龙感谢大家为保障城市供水安全作出的贡献,并鼓励大家越是在高温的时候,越是要履行好自身职责,扎实做好水质监测等各项工作,确保城市供水安全,百姓生产生活不受影响。

2017年进入夏季以来,我市连续出现35摄氏度以上高温天气,最高温度达到40摄氏度,为有效保障夏季高峰供水期间生产、生活用水供应,最大限度满足民众的用水需求,公司早部署、早落实,结合夏季高峰供水特点,并且针对今夏供水形势和特点进行认真研究分析,准备了夏季高峰供水的应急预案,积极应对今年的高峰

供水工作。为了保障用户的正常生活用水,公司将管道维修等工作安排在夜间至凌晨进行,与居民用水错峰进行,最大限度降低对居民生产生活的影响。公司客服热线85870000实行24小时服务制,随时接听用户来电,及时处理报漏报修信息,确保关键时刻保障到位,服务到位。

项雪龙还在公司董事长刘达克、总经理侯洪峰的陪同下,参观了供水设备设施,详细了解自来水深度处理工艺、水质标准和水厂扩建等情况,强调供水企业作为一个城市重要的民生单位,与百姓生活、企业的生产都是息息相关的,供水企业要满足全市供水的全部需求,就要进一步加强管理,科学调度,提升服务,为全市提供优质、安全、足量的自来水。(吴长宁 于 畅)



公司党委圆满完成市委组织部党建督查

8月18日,市委组织部对城乡建设局党建工作开展专项督查,我公司作为局属国有企业代表接受市委党建台帐查阅,受到市委组织部领导的高度评价。



为认真贯彻落实省委市委部署要求,推进“两学一做”学习教育常态化制度化,公司党委于年初制订党建工作计划,部署公司“两学一做”学习教育活动。公司党委严格落实“三会一课”组织生活制度,督促基层党组织按期组织“三会一课”,并如实记录“三会一课”开展情况;公司党委突出抓好党员政治学习和教育实践活动,建好党员活动阵地,开展了党风廉政警示教育、民主评议党员和争先创优活动;开展了“党员示范岗”、无偿献血、爱心帮扶结对助学和内容丰富、形式多样的党员志愿服务活动等等,在公司和社会上树立了良好形象。

市委组织部领导对我公司的党建工作给予充分肯定,表扬公司党委开展“两学一做”学习教育活动实实在在,扎实有效,达到了以学促做、学做互进的目的。局党委近期将我公司组织党建工作调研,总结公司党建工作经验和做法向全局推广。(刘洋帆)

公司开展仓库管理实务培训

为进一步提高仓库管理人员的综合素质和业务水平,增强基层仓库管理人员的工作技能,公司于2017年7月28日对所有材料管理员、材料会计进行了仓库管理实务培训。

此次培训由材料供应站站长白学勤主讲,培训内容主要包括:仓库运作管理、库存ABC分类管理、仓库6S管理和仓库安全管理等仓库管理方法。其中针对6S管理如何应用落实物料的进库管理,呆废料的管理与防治进行了详细的讲解,对合理规范仓库管理,如何提高工作效率提出了相关要求。

通过培训,仓管人员不仅深化了对仓管工作重要性的认识,强化了日常工作中的注意事项,而且规范了仓

库管理工作流程,提高了仓库管理标准化、规范化水平。(张 锋)



赵义峰同志在全市职工健身运动会游泳比赛中斩获佳绩

2017年全市职工健身运动会游泳比赛在市体育中心游泳馆隆重举行,来自全市各区县、市属各企事业单位和市属各机关的230多名游泳爱好者参加了此次比赛。经过一番激烈的角逐,连云港自来水公司赵义峰同志获得全市男子50米蛙泳第一、50米自由泳第三。

比赛当天,雷电交加,大雨滂沱,恶劣的天气丝毫没有影响选手和观众对比赛的热情,队员们在比赛中不畏强手,劈波斩浪,一展水上风采。本次比赛使游泳运动在我市获得进一步普及的同时,增强了各单位职工间的交流互动,为公司争得了荣誉。(彭海燕)

7月28日,公司组织职工开展无偿献血活动,本次活动共有近200名职工踊跃报名,成功献血120人,献血量达33200毫升。

上午8时,采血车到达献血现场,献血现场人头攒动,献血的人群排起了长龙。在市中心直站工作人员的引导下,大家认真填写献血登记表,测量血压、抽血化验,经血液检验合格后开始无偿献血。无偿献血的员工中,既有工作多年的老同志,也有刚刚参加工作的新员工。许多献血者已多次参加无偿献血活动,献血量早已超过1500毫升。大家用实际行动,履行一个公民的光荣义务,表达着回馈社会、关爱社会的真挚情感和无私奉献精神。

近年来我省血液供应出现持续性紧缺,住院病人手术人次年均增幅10%,而供血量增幅维持在2%左右,呈现较大“缺口”。省十二届人大常委会第三十一次会议对该条例修正案进行审议,修正案不仅扩大了无偿献血受益人群范围,还将促进各地简化免费用血手续,给无偿献血激励机制加码。其中包括放宽献血年龄,扩大献血返还的受益人群,获得更多免费出行的机会。为缓解我省的血液供应紧张性,并提升职工无偿献血的积极性,近年来,公司将无偿献血活动作为常态化工作常抓不懈。公司领导高度重视,精心部署,安排员工分时间段、分部门、分批次进行体检、献血,在确保生产工作正常运转的基础上,保证无偿献血高效有序进行,以实际行动履行自来水公司作为国有企业的社会责任。(彭海燕 于 畅)

公司组织职工开展无偿献血活动



夏季安全生产重点防范措施

(上接 281 期 2 版)

3. 防中暑

泵房内操作人员以及室外作业人员在高温环境下作业,很容易发生中暑。由于热不断作用于人体,体内热量散发困难,使体内蓄热过多而引起头痛、头晕、体温升高、恶心、呕吐等症状,这即是中暑。中暑严重时,还会造成晕倒,如不及时急救甚至有生命危险。

防范措施:

- (1)及时发放防暑降温用品。
- (2)作业时尽量避开中午的高温时段,确实需要作业的准备好降温用品,并限制作业时间。
- (3)补充水分,养成良好的饮水习惯,通常最佳饮水时间是晨起后,平时要注意多吃新鲜蔬菜和水果亦可补充水分。
- (4)增强营养:平时可多喝番茄汤、绿豆汤、豆浆、酸梅汤等。
- (5)配备防暑药。如人丹、十滴水、藿香正气水、清凉油等。

4. 防人身伤害事故:

由于夏季生产过程中操作人员应变能力差,因视觉、听觉障碍等造成人员自我保护能力下降,违章指挥、违章操作,设施质量和安全措施不利等原因,会造成重大人身伤亡事故。因此防人身伤害事故是安全生产中的重中之重。

防范措施:

- (1)加强对领导、员工的安全教育培训,提高安全意识和安全技能。上岗人员必须正确穿戴劳动防护用品和正确使用防护器具。
- (2)严格执行国家安全生产法律、法规、安全操作规程和安全作业票制度,杜绝违章操作、违章指挥。
- (3)加强危险源点和危险作业的辨识和控制,制定切实可行的防范措施及处置方案。
- (4)加强安全巡查,坚持班组巡检制度,及时发现并消除事故隐患,做好防范工作。

(未完待续)

(靖坤)

发生生产安全事故的几点原因

一、习惯性违章

违章人的心态往往思想上存有习惯,习惯、习惯的麻痹大意思想,工作中存有侥幸心理,图省事,怕麻烦的想法,为了完成工作有赶时间、抢任务的思想,安全事故是以证明:谁对安全不负责,安全就不会对谁留情。

二、不知利害,蛮干

对于一些新员工,年轻员工,才参加工作不久,不知利害乱动机器设备,不按操作程序作业。工作中充英雄好汉,不讲科学,明明有规定不允许这样做,偏偏就要试试看看。

三、忽视小事

在许多许多小的不能再小的细节里,往往就有许多“魔鬼”扼住了人们生命的“咽喉”,最终使人“窒息死亡”。所以安全生产无小事,谁忽视小事,放松小事,谁就要受到惩罚,吃苦头。

四、对待安全的态度

一些单位为了赶生产进度,将每次开会所强调的

安全生产规章制度、安全生产条例等统统抛之脑后,给生产安全事故埋下了重大隐患,这是对员工不负责任的表现。安全就是生命,安全就是效益,越是在安全管理上“较真”,越是对员工生命负责,生产经营单位对待安全生产就应该有这种态度。

五、环境与物的状况影响

人、物、环境得以协调,能调节人的心理,激发人的有利情绪,有助于人的安全行为。否则,简单的模式就是:环境差——人的心理受不良刺激——扰乱人的行为——生产不安全行为;物设置不当(或运行失常)——影响人的操作——扰乱人的行为——生产不安全行为。

以上几点原因只是比较常见的,在日常安全管理过程中,我们还应及时发现、分析、消除各项事故隐患,加强员工安全知识培训,提高员工安全意识,努力提高现场生产条件,切实保障员工的安全与健康,防止安全事故的发生。

(靖坤)

源通市政工程处举办安全知识竞赛活动

为了提升全员安全职业素养,营造良好的安全生产文化氛围,2017年8月15日下午,源通市政工程处在会议室开展了以“时时关注安全,事事从安全做起”为主题的安全知识竞赛活动。参加本次竞赛活动的是各班组推荐的代表,比赛共由九个参赛队组成。

活动中,首先由主持人宣布开场并宣读竞赛规则,参加比赛的九个代表队通过抽签的方式确定参赛顺序。本次竞赛密切结合源通市政工程处安全生产实际,涉及安全知识面广,题型众多。为了使知识竞赛更富有趣味性,在比赛过程中,特意增加了安全漫画找茬环节,各参赛队员根据屏幕播放的漫画,找出漫画中存在的安全隐患和违章操作行为。

此次竞赛分为必答题、抢答题、风险题、漫画题以及附加题六个环节。赛场上,参赛选手精神饱满,争分夺秒,沉着应对,尤其是抢答题环节,选手们机警灵敏,对答如流,充分展示了他们良好的心理素质和过硬的专业知识。比赛现场紧张、激烈、有序,除了场上选手激烈的角逐外,轻松愉快的漫画找茬一次又一次的将赛

场气氛推向高潮。最终,项目五班摘得桂冠,设备班获得二等奖,项目七班和项目一班获得三等奖。

本次安全知识竞赛的开展,进一步加深了员工对安全生产知识的了解,提高了全员参与安全、关注安全的意识。源通市政工程处将以此次竞赛为契机,继续加强安全生产培训教育,扎实推进各项安全生产工作,为企业持续健康的发展保驾护航。

(孟虹宇)



汛期安全 预防为主

源通市政工程处为做好夏季防汛工作,针对所处地势位置低,积水排水困难等特点,周密部署,扎实做好防汛工作。

为了真正把防汛工作落到实处,我处制定了防汛应急预案,成立防汛领导小组,各小组成员根据防汛预案的工作职责,开展防汛准备工作。一是汛前,源通领导小组组织相关人员对源通内部排水系统进行检查,确保排水畅通,各部门将所有电器、设备、资料提前

抬高放置,做好保护工作;二是源通材料分公司、设备分公司和项目三部汛前做好各种防汛物资储备工作,确保防汛时能正常投入使用,并且设备分公司对院内防汛设备进行试运行检查,确保所有防汛设备完好,同时对源通内部供电线路、机械设备、配电箱(柜)检查,确保可靠无安全隐患;三是防汛期间,所有车辆、发电机提前加满油料,并将防汛泵安装在院内排水坑内,确保其运行良好。四是准备了防汛沙土200余袋,便于堵漏使用,另外源通还将积极与公司联系,全力以赴,相互支持,协助公司做好防汛抢险工作,确保公司财产安全不受损失。

(张锦)

一线防汛

保障城市供水

2017年8月12日,星期六,突如其来的大暴雨划破了第三水厂安静的天空,运行四班班长周超迅速反映,带领本班安全员夏天进行全厂巡视检查工作。

各个泵房、管廊间、变压器室是巡视的重点,尤其是茅口水厂地势低洼极易积水。短短的十几分钟路面积水已漫到脚脖,一遍又一遍的仔细检查岗位的门窗和屋顶,并在微信群中与厂领导汇报检查出的漏雨情况和目前的雨势。电话通知各个岗位做好防汛工作,青年员工随时做好扛沙袋、堵积水的准备工作。

全厂巡视一圈衣服裤子早已被汗水和雨水浸湿,轻轻吹过的微风都感到浑身的冰冷。即便是这样周超和夏天也积极的到各岗位进行检查并听取岗位人员所反应的情况加以处理。

这次的防汛工作离不开每年的防汛演练,以及厂领导对防汛工作的重视,加强防汛物资和防洪设施管理,做好应急抢险准备工作,为的就是保障城市正常供水。

(夏天)



管线所高温施工注意防暑降温

进入伏天以后,气温大幅度上升,室外高温直飙升到37度,给管线所正常维修工作带来了严峻考验。

气温高,管件热胀冷缩易坏,抢修任务就多了起来,工人们只有顶着火一样的太阳,挥汗如雨抢修,地表温度高达40多度,防暑降温的问题刻不容缓,所里下了紧急通知,每辆抢修车必须两个人在一起,车上矿泉水、藿香正气水、风油精一样不许少。出车前认真检查,利用早晚抓紧抢修,避开中午最高温,如期完成抢修任务。遇到前期有中暑迹象的,要立即停止维修,进行防暑降温,防止中暑。为了让全市人民高温天气用水正常,我们顶高温,战酷暑,让全市人民在凉爽中过夏天。

(张兆刚)

管线所举行专兼职驾驶员夏季安全行车培训

夏季是一年四季中气温最高的季节,也是车辆事故多发季节,受炎热天气影响,驾驶员行车中会出现疲倦、急躁等不良反应,行驶中的车辆易发生季节性故障,从而影响车辆的行驶安全。

管线所于7月28日举行一次夏季行车安全培训,此次培训由驾驶员组织,全体专兼职驾驶员参加,内容包括夏季安全行车注意事项和观看警示教育片两部分,目的是让大家绷紧安全这根弦,做到警钟长鸣。

(刘以贵)



上接 1、4 版中缝

康检查要求的多次献血者,自愿献血的年龄可以延长至六十周岁”。同时还调整一次献血量的表述,将“每次采集血量一般为二百毫升”修改为“每次可以选择献四百毫升、三百毫升或者二百毫升血液”。另外,扩大献血频次和种类,将捐髓造血干细胞也纳入其中。

你无偿献血,丈人丈母娘也享用直优惠

省人大常委会教科文卫委认为,加大对献血者的褒奖,对弘扬无私奉献精神,引领社会良好风尚,促进社会和谐稳定,具有积极意义。

为此,条例修正案(草案)进一步扩大献血返还的受益人群,从“无偿献血者的配偶、父母、子女”进一步扩大至“无偿献血者的配偶、父母、子女,兄弟姐妹及配偶父母”,同时增加了“捐献造血干细胞的,本人终身享受免费用血,其配偶、父母、子女,兄弟姐妹及配偶父母需要用药的,免费用血量累计按照八百毫升提供。”

“献血达人”还可免费游园坐公交

献血特殊贡献者的奖励也增加了。新增“在本省获得国家级无偿献血表彰、国家无偿献血捐献造血干细胞奖和国家无偿献血志愿服务终身荣誉奖的个人,可以凭相关证件免费游览政府投资主办的公园、旅游景区等场所,到政府举办非营利性医疗机构就诊免交普通门诊诊察费,免费乘坐城市公共交通工具。”

为确保献血者“兑现”更便捷,方便献血者,条例修正案(草案)还提倡简化免费用血的手续和报销。

盛夏酷暑 三天三夜攻下建国路改线工程

正值夏阳酷暑时节,用水需求高峰,海州区建国路(新新路-市民路)隔三差五管道需要维修,不仅影响道路交通,而且频繁停水导致百姓投诉较多,为了保证该区域用户供水正常,自来水公司坚决要求将该路段老旧水泥管改造成球墨铸铁管,具体施工协调工作由新海管线所负责。

接到任务后,新海管线所抽调精兵强将,成立建国路临时项目部,优化资源配置,全力保障建国路改线工程。本次改线工程面临的首要难题是如何在道路狭窄、车流量大的路段将安全措施做到位,既要留有一定的作业空间,又要保证行人安全通行。在对现场情况勘察以及与海州市政一处沟通断路等相关事宜后,经开会讨论决定采用半幅式全封闭围挡,待施工段使用注水围挡临时封闭,施工回填后立即使用脚手架固定彩钢瓦的形式围挡。并且在道路施工两端设置明显的施工警示标志牌以及设置专职交通疏导员对行人车辆进行引导,避免车流量大导致交通拥堵而影响施工进度,通过一系列的手段力保安全工作万无一失。

主线DN200球管施工约140米,为尽可能地减少对居民生活的影响,于8月9日上午9点开始至8月10日凌晨4点结束。炎炎烈日,大家无怨无悔,现场施工人员不遗余力地加班加点,历时19个小时,将主管道安装完成。于10日上午安排工人对接水点进行开

挖,同时办理停水手续,张贴停水公告以现场施工人员对每个接水点进行配料,在11日当天,提前将机械、材料、人员分配有序,合理安排。在有限停水时间内将主线、各支线及时接水碰头。按要求冲洗新装管线至饮用标准后送水。

此次改线施工突出一个“抢”字,我们采用不间断施工,合理安排布置,加强对沿线用户的宣传工作,也得到大家理解与支持。这也大大提高了我们的施工进度,虽然我们在本次施工中增加很多的创新思路,但我们还存在很多不足,需要去慢慢改进,来更好地完善服务细节,提高服务水平,努力为用户解决各种用水问题,架起与用户沟通的绿色桥梁,进一步提升我们的供水服务形象。

(杨苏谦 张鹏)



加强交流学习 提升抄收人员供水业务知识

为了更好的提升抄表营销员的综合业务能力,根据公司刘董事长对新海营业所的抄表员工的工作要求,转变思想观念,优质服务,在抄收工作中,抄表员是公司的形象代言人,其工作职责不仅仅是单一的抄表员,还是供水知识、法规政策的宣传员,还是用户信息沟通反馈员,将第一线的抄收工作情况与用户的相关供水信息及时反馈,为公司的营销拓展工作方向,提供第一手用户信息数据资料。

7月31日上午,新海营业所王刚所长组织退伍军人、党团员等青工一行20余人,冒雨到第三水厂对自来

水的制水工艺流程进行参观学习。

在第三水厂厂长李家爱的讲解中,大家参观学习了从制水工艺的第一站:一泵房取水口——加氯——加药工艺,到反应池——沉淀池——滤池——深度处理——清水池——二级泵房——输水管网等一套的生产工艺知识。

在参观学习过程中,让大家懂得了更加丰富的制水工艺流程知识,在今后的抄收工作中,将这次实践学习到的制水工艺知识运用到抄收服务解答工作中,更好的提高了自身的业务综合知识,提升了抄收服务水平。

(钱 强)

抢修温哥华 解救水压低

随着高温天气的到来,居民生活用水量急剧增加,有些原本在小区内管道质量不太好的小区,隐藏的问题就凸显了出来。温哥华国际小区为2007年正式坐落在巨龙北路上的中型小区,可谓是当时的黄金地段。但由于房产商的问题,该小区一度成为有名的“烂尾小区”,管道、建材、供电的遗留问题一直存在。

随着政府的介入,温哥华小区的各种问题才日渐改善。其中,温哥华B7号楼的水压问题反馈的十分强烈,夏季的用水本来就相对紧张,日常水压使用并没有异常,但在早晚高峰期的水压却不是0.5公斤,多次的测压数据在0.3公斤-0.6公斤之间,且这个问题只发生在B7号楼,不足一公斤的水压无法保证用户的基本用水,且炎炎夏日,哪一户人家不愿意晚上睡前舒心的洗个澡呢?用户的难处,我们非常理解,更是迫切的想要帮他们解决这个“顽固病症”。

管线客服多次与该小区物业及用户沟通,及时了解用水动向,缓解用户心情,快修工人晚间多次在21:30之后到温哥华B7号楼进行多家表前测压。将所有测压数据反馈在管线工作微信群内进行数据共享,提高了班组维修效率。维修东班在该小区多次听漏定点,并修复了多处管漏,但水压并未提高到1公斤以上,还不能满足正常使用。

管线所领导了解事情发展,明白此时再维修已无太大意义。迫在眉睫的是将B7号楼的管道进行更换,才能真正的解决这一问题。经过管线领导与公司的反映争取,公司同意了对温哥华的改管工作。

得到公司认同,我们马不停蹄的对B7号楼进行了改管工作。最终耗时一天,结束了B7号楼的改管工作。所有人员的心血得到了回报,温哥华B7号楼晚上压力能达到2.5公斤,得到了所有报修用户的认同。

现在,终于能让温哥华小区的用户安安心心的用水了。

(陈磊 刘保欣)

源通首次完成高空不停水开孔作业

8月2日,由于秀逸苏杭东苑二期小安装施工需要,源通项目部首次尝试高空不停水开孔作业。由于以前并没有类似经验,但作业人员仔细研究,大胆尝试,还是顺利完成了作业,既解决了施工难题,又为此类施工提供了宝贵经验。

因临时设计变更,秀逸苏杭东苑二期小安装施工过程中,需要在地下室DN200管道上增加一趟DN80的支管,但DN200管道已正常用水,重新改管难度较大,小区正常用水也会受到影响,最终技术人员想到了不停水开孔,但源通项目部三不停水开孔设备操作人员张恒江从来没有进行过高空作业,一时间也没有详细的方案和确切的把握可以完成任务。不停水设备的使用,首要任务就是设备的固定,平地作业尚有困难,更别说高空作业了。带着不服输的倔强劲,张恒江带着班组人员多次考察现场,制作多种固定支架,反复试验,最终确定了施工方案。8月2日,张恒江带领班组人员按既定方案开展作业,多次的练习让作业人员成竹在胸,一切工作都按计划的一帆风顺,仅耗时两个小时就完成了作业,为小安装的顺利进行解决了难题。

(张恒江)

优化小区供水管网 向标准化模式转型

“查清并优化小区内管网,给每一个供水阀门建档,完成阀门和立管标识工作,争取停水时能控制在最小影响范围,尽量不停泵房。”这是2017年新海管线在新年座谈会上对城区内的小区供水进行标准化管理转型提出的要求。

管线所通过深入学习研讨标准化小区的管理模式,理论与实践相结合,对计划改造内的小区进行重新绘制小区竣工图,对小区内对应的进水管关系进行重新梳理,考核表控制范围是否联动,阀门的控制范围,泵房的供水范围,消防表及消防栓供水是总表供水还是单独挂表接水及其阀门的是否正常。我们通过现场开关阀门确定每个区域,有控制区域无阀门加阀门,对图纸不清晰的管线,进行深挖坑查找,对找不到竣工图的,根据现场阀门布置情况,开关后确定控制范围,然后绘制逻辑图,对于确实混乱的,进行挖探坑重新整理绘制。对于小区高层的立管,在管道间贴管标,截管标,立管挂表贴标分区注明中、低、高,阀门井盖贴管标分区注明名称及阀门井内阀门挂签,现场阀门被掩埋根据现场情况决定是否添加阀门,目的就是停水控制最小范围,尽量不停泵房。

半年下来,计划内改造的日月花园、津华苑、富邦万德园、矿山设计院、华阳景郡、郁洲府、铂金公馆、四季金辉、万山城市乐园、水木花园、中央华府、香溢江南等小区一半以上得以实现。标准化管理模式是我们对小区供水管理的一个方向,我们将通过不懈的工作努力把供水质量提高一个新的高度。

(任世超 杨 婧)



1-8月份投稿量、用稿量统计

部门	用稿数量	当月投稿量	累积投稿量	部门	用稿数量	当月投稿量	累积投稿量
党群工作部	29	3	29	清源科技有限公司	2	0	2
人力资源部	8	2	8	海州水厂	15	0	19
安全管理部	5	2	5	第三水厂	12	1	15
财务部	1	0	1	水质检测中心	0	0	0
运行管理部	0	0	0	连云港供水公司	6	0	7
规划发展部	0	0	0	新海管线所	33	17	132
工程管理部	0	0	0	源通市政工程处	34	18	108
客户服务中心	5	0	5	新海营业所	9	4	12
技术部	1	2	5	材料供应站	4	0	8
营销部	0	0	0	青源水务公司	0	0	0
二次供水管理部	1	0	1				

祝福八月份生日的员工

公司与你携手同行 愿快乐伴你每一天

徐静 江顺新 刘宝名 付淮忠 李雷 刘加成 黄爱霞 刘冬
夏天 苏磊 杨根友 徐新国 孙宝军 唐昊 何守友 孙言
刘彩虹 赵义峰 孙登凯 孙善军 常勇 张军队 彭真亮 杨春林
王援军 龚胜利 王统兴 迟敏 张振德 刘洋帆 刘文萍 董秋莉
卞芳 周艳 徐琼 姜悦 程勤怀 李春飞 李吉社 赵斯田
杨少云 张芷婧 刘晓龙 陈小虎 吕金成 顾真语 仇晓彤 叶如美
王唯薇 蒋云 葛静 梁颖

爱心的“鸽子”谱写希望的篇章



有这样一群人，她们是一个城市供水人中的一部分，她们的身影出现在供水工作的不同地点，她们有人是客服人员，有人是抄收人员，也有人水厂运行人员……她们还有另外一个“身份”——“小白鸽”巾帼志愿者。

“小白鸽”巾帼志愿者服务队来自连云港自来水公司，她们是一群有爱心、有责任、有担当的“鸽子”，“小白鸽”巾帼志愿者服务队于1997年成立，2014年加入连云港市巾帼志愿者协会，成为连云港市巾帼志愿者协会的团体会员，她们在盐城播撒爱心，她们新老更替，加入的人员越来越多，服务的范围越来越广……

“小白鸽”巾帼志愿者关爱老年用户

人到老年易健忘，
丢东落西是家常，
阶梯用水记不住，
办理流程不入行，
只要有事请他帮，
水厂负责细心讲，
定叫老人见晨光。”

这首赞水厂业务办理的七言小诗，来自一位自来水老年用户的感谢信。这事还得从两年前说起，2015年7月20日下午，用户马新国老人到营业厅办理阶梯用水的相关业务，由于年龄大，带来的相关证件不齐全，该业务于候办不下来，营业厅的“小白鸽”巾帼志愿者见老人行动不方便，主动与老人联系上门服务，通过审核老人提供的相关证件及所在新建社区居委会的证明材料。

当即办理了该用户的阶梯用水手续。马新国老人感激的紧握住工作人员的手，连声感谢，并送来了这封感谢信。

“小白鸽”巾帼志愿者爱老敬老传文明

2014年元月的一天，自来水公司门口锣鼓喧天，门口的老人或是拿着感谢信或是举着锦旗，原来是“万家乐”老年公寓的老人们在新年伊始为“小白鸽”巾帼志愿者们送来“爱老敬老送温暖 发扬传统美德”、“支持老年事业 共建和谐社会”的锦旗和感谢信。要说“小白鸽”巾帼志愿者与“万家乐”老年公寓老人缘分还得从2013年说起。

2013年9月“小白鸽”巾帼志愿者第一次走进“万家乐”老年公寓，在老年公寓里她们细心的了解了老人们的生活情况，她们发现在这个物质充足的年代，老人更需要的是亲人般的温暖和精神的慰藉，她们在那个重阳节到来之际带着精心排练的节目和贴心的食品与老人们一起欢度重阳佳节。她们与老人们在活动室里唱歌、跳舞……老人们开心的笑的像个孩子。“万家乐”的陈奶奶激动的说“我们老、中、青济济一堂，欢声笑语不绝于耳，不是家人胜似家人”。离别之际，老人们握着“小白鸽”们的手说“孩子们，你们挣钱也不容易，下次来不要再花钱买东西了，我们什么都不缺，你们记着常过来陪我们聊聊天，唱唱歌就好”。“小白鸽”巾帼志愿者也就是在这次活动中与老人们结下了深深的缘分，之后的每一年她们都会在新年、中秋、端午或是重阳佳节去和“老小孩”们欢聚一堂。

(未完待续)

于 楠 董秋丽



新海营业所开展“师带徒”活动

8月11日，新海营业所为进一步发挥抄收技术骨干的“传、帮、带”作用，不断引导职工争当学习型、知识型、创新型职工，帮助青年职工岗位成才，更好的发挥高技术、高技能抄收人才的引领示范作用，同时，结合班组、岗位工作性质建立师徒关系，在全所范围内开展了“师带徒”签约活动。

首先，要求其师傅具备品行端正、乐于助人、善于言传身教，在单位长期从事一线生产，并有较高理论和操作技能，有5年以上专业工龄，且具有供水营销高级职业

技能资格或相关专业职业资格(或者有一项专门绝技、绝活);要求其徒弟具备思想品德高尚，热爱本职工作，谦虚好学，肯钻研，有责任感和上进心的青年员工。通过层层审核最终制定了四对师徒进行签约定向培养。

以师徒双方自愿为基础，发挥师傅的模范作用，培养一批高素质的职工为重点，同时挖掘、传承、发扬各工种的师傅所蕴藏的绝技、绝活等，通过传、帮、带活动，充分调动双方的主观能动性，强化对青年职工思想和日常工作的指导和教导，为青年职工创造更有效、更直接的

感受生活的细小

——读《人间有味是清欢》有感

说实话，并不喜欢于丹，每次在电视上看到她都感觉很做作，完全没有一个文人应有的气质，更多的感觉像一个娱乐明星。由于撰写读后感，我开始拿起《人间有味是清欢》，虽然不喜欢这个作者，但是书里的内容却可以引起我的共鸣。

我们每天都在忙碌，忙着工作，忙着生活，忙着忙着我们或许都不知道自己忙碌些什么，也不知道在我忙碌的时候错过了很多生活中的细小。为什么说细小而不是细节，在我看来细小要比细节更小，更容易被我们忽略，而这些细小却组成生活中的点点滴滴，即便我们注重细节，却没有注重细小的存在。而这些细小却是我们最初的心。

春夏秋冬，四季更迭变换，我们却在忙碌中却没有注意。柳树是何时长出新叶的，夏季雨后的彩虹是否出现过，秋天树叶什么时候悄悄落下，冬季的第一场雪还能勾起我们的回忆吗？一切都在继续，我们的眼睛却不能发现美了……

总记得上中学的时候很忙，早起晚归，没有时间休息，每天都被学习包围，即使这样，我还是有时间做自己喜欢的事，听听歌，放学的路上闻闻花香，一切都感觉特别惬意，而又特别惬意。这种惬意又是多久没有感受了，现在网络普及，想听歌随时可以，不再是互相借卡带的岁月，可是那些歌曲却再不能带给我曾经的心动。那些歌依旧经典，那些花依然在开，唯一改变的是我的心志，最初的那种简单已经不在。

有了孩子之后，生活似乎变得更加忙碌，工作、生活，无论哪一样都不能停下脚步，忙碌中却忘记了很多感动的瞬间和事情。孩子什么时候学会了叫妈妈，又是什么时候第一次迈开脚步独立行走……当时瞬间的感动与激动，却不能牢记，只是因为我的心被太多事情占领。生活中太多的小事，只有这些小事才组成了生活。由小事见大事，当你用心做一件事，足可以看出做事的态度和你的情怀。当你用心做一碗面，这碗面已经不仅是食物，这碗面已经有了灵魂，这碗面中包含更多的是生活态度。

面对复杂的世界，我们可以选择悠然自得；面对繁忙的工作，我们可以学会乘物游心。当我们沿着梦想的道路一路前行，也别忘了停下来看一看四时风雨，用心去听，用心去感，也许会有更多意想不到的收获，这也是人类对于美好生活不断精神追求的原动力。

不忘初心，才是最初的你，简简单单的心或许才能擦拭我们的眼睛！

(于楠)

公司领导视察工地并慰问一线职工

近日，连云港天气持续高温炎热，为做好夏季高温期间建筑施工领域安全生产工作，2017年8月10日上午，公司开展了建筑工地安全生产督察暨“夏季高温送清凉活动”，为高温期间奋战在生产一线的道路施工工人送去矿泉水、凉茶等消暑降温物品。

公司领导深入金桥路DN500给水、连盐铁路DN800改管、碧桂园二次供水设施安装、赣嘴二号污水泵站、先锋路DN200给水拖管、三水厂绿化等重点工程施工现场，慰问坚守在项目施工现场的一线职工，并查看工程进展情况。公司副总经理王斌在施工现场认真听取项目负责人汇报后，对工程提出几点要求，一是坚定不移的抓好安全生产工作。尤其是高温炎热天气的防暑降温工作；二是要坚定不移的抓好质量工作，质量是生存之本，必须严格控制工程质量；三是要坚定不移的抓好工程进度工作，制订好工作方案，做好人力、物力的优化工作。

最后，项目负责人代表全体一线施工人员向公司表示感谢，并表示，要坚决执行公司的安排部署，确保安全生产，保质、保量、按时完成项目工程。(曹俊杰)

(钱强)

